

คณะศึกษาศาสตร์

เลขที่รับ..... 4027
วันที่ -18 พ.ย. 2563 เวลา 10:10 น.
ผู้รับ..... ศศิประภา

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองทรัพยากรบุคคล งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ โทร. 48700, 48741

ที่ อว 660201.1.3.3/ว 9451

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2563

เรื่อง ขอบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563

เรียน ทุกส่วนงาน

ตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น เห็นชอบและประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย
กองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 มีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2563 เป็นต้นไป นั้น

เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนงานทราบโดยทั่วกัน กองทรัพยากรบุคคล ใคร่ขอส่ง QR Code ข้อบังคับฯ
ดังกล่าวมาพร้อมหนังสือนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่ <https://kku.world/3c-o5>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน คณะบดีคณะศึกษาศาสตร์

เพื่อโปรดพิจารณามอบหมายการเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

ตามขั้นตอน

(นางอนุสรฯ บังศรี)
นักวิชาการศึกษา
18 พ.ย. 2563

(นายสถิตย์ แก้วบุตตา)
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

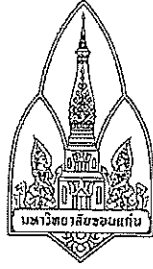
ดำเนินการตามเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ชัยเจริญ)

คณะบดีคณะศึกษาศาสตร์



แสดกน QR Code ดารน
โหลด ขอมงคับ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย กองทุนสำรอง
เพื่อผลประโยชน์ฯ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย กองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ครอบคลุมการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๖) (๗) และมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดา ข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดผลประโยชน์ สวัสดิการ และการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ หรือประกาศ คำสั่งใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนค่าชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณเงินรายได้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ลูกจ้างของส่วนราชการ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายของส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และมีกำหนดเวลาจ้าง โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือ เงินรายได้

“พนักงานวิสาหกิจ” หมายความว่า พนักงานที่จ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พนักงานวิสาหกิจ และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“กองทุนส่วนกลาง” หมายความว่า กองทุนที่เป็นแหล่งงบประมาณสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในภาพรวม

“กองทุนส่วนงาน” หมายความว่า กองทุนที่เป็นแหล่งงบประมาณสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เฉพาะในส่วนของส่วนงาน

“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินชดเชยที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานจ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พ้นสภาพ และไม่จ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างให้ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุน เพื่อเป็นแหล่งงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการต่าง ๆ โดยแบ่งเป็นกองทุนส่วนกลางและกองทุนส่วนงาน โดยให้มีวัตถุประสงค์การใช้กองทุนดังต่อไปนี้

๕.๑ ค่าชดเชย

๕.๒ สมทบการประกันสังคม

๕.๓ สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๕.๔ สมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.)

๕.๕ สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำ (กสจ.)

๕.๖ สวัสดิการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ที่มาของเงินและทรัพย์สินของกองทุน

๖.๑ เงินงบประมาณอุดหนุนจากรัฐที่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยจัดสรร

๖.๒ เงินสมทบจากมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

๖.๓ เงินโอนจากสวัสดิการอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

๖.๔ เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้บริจาคให้

๖.๕ เงินผลประโยชน์อันเกิดจากเงินและทรัพย์สินของกองทุน

๖.๖ เงินอื่น ๆ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

จำนวนเงินนำเข้ากองทุนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรผลประโยชน์ตามข้อ ๖.๕ ให้กับกองทุนส่วนกลางและกองทุนส่วนงาน ในอัตราเท่ากับที่จัดสรรให้กับกองทุนสำรองสะสม

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน ประกอบด้วย

๗.๑ อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

๗.๒ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการคลัง เป็นกรรมการ

๗.๓ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านแผนยุทธศาสตร์ เป็นกรรมการ

๗.๔ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ

๗.๕ ผู้แทนคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน สำนัก เป็นกรรมการ

จำนวน ๔ คน

๗.๖ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

๗.๗ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ เป็นกรรมการ

จำนวน ๑ คน

๗.๘ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนสายสนับสนุน เป็นกรรมการ

๗.๙ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

๗.๑๐ หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการตามข้อ ๗.๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยแต่งตั้งจากคณบดี จำนวน ๓ คน และผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน สำนัก จำนวน ๑ คน

กรรมการตามข้อ ๗.๗ และข้อ ๗.๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

กรรมการตามข้อ ๗.๕ ข้อ ๗.๗ และข้อ ๗.๘ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่มิได้มีการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายใน ๖๐ วัน ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๙๐ วัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

อธิการบดีอาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๘ กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๘.๑ ตาย

๘.๒ ลาออก

๘.๓ ครบวาระ

๘.๔ ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

๘.๕ ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ

๘.๖ เป็นบุคคลล้มละลาย

๘.๗ ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยสาเหตุใดและยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้ว่าซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ การประชุมของคณะกรรมการแต่ละครั้ง ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ การลงมติใด ๆ ให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑๐.๑ บริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๑๐.๒ อนุมัติให้มี และยุบเลิกการจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

๑๐.๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุน โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

๑๐.๔ พิจารณากำหนดอัตราการจ่ายและวิธีการจ่ายเงินสวัสดิการเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหาร

การคลังและพัสดุ

๑๐.๕ เสนอขออนุมัติแผนงาน งบประมาณประจำปีของกองทุนต่อมหาวิทยาลัย

๑๐.๖ แต่งตั้งบุคคลหรือคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการเรื่องใด ๆ ตามอำนาจและหน้าที่

ของคณะกรรมการ

๑๐.๗ พิจารณางบการเงินประจำปี และควบคุมการรับและใช้จ่ายเงินของกองทุน

๑๐.๘ ติดตาม กำกับดูแล การดำรงสถานะเงินกองทุนที่เหมาะสมและประเมิณผลการดำเนินงานของกองทุน

๑๐.๙ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๑ การบริหารกองทุนส่วนงาน ให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยผ่านความเห็นของคณะกรรมการบริหารกองทุน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

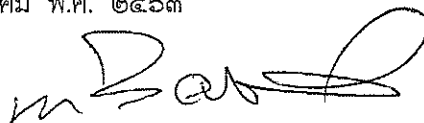
ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ การออกประกาศหรือการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ส่วนงานและมหาวิทยาลัยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยยังมิได้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มาใช้บังคับไปพลางก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

เหตุผลในการจัดทำข้อบังคับนี้

1. รวมทั้งจ่ายด้านสวัสดิการทั้งหมดของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเทียบเคียงกับองค์กรอื่น ๆ
2. เพื่อที่จะให้มีการประเมินรายจ่ายด้านสวัสดิการภาพรวมมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ชัดเจน และไม่กระทบกับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการดำเนินการปกติประจำปี
3. ดำรงสถานะกองทุนเพื่อรองรับการจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ ของบุคลากรอย่างเพียงพอทั้งในปัจจุบันและในอนาคต