



บันทึกข้อความ

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
卷ที่ 3059, บ2
วันที่ 14 ส.ค. 2562
10.56

AN

ส่วนงาน งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล โทร. 48697

ที่ อว 660201.1.3.4/ว 6181

วันที่ 13 สิงหาคม 2562

เรื่อง การรับสมัครขอรับรางวัลสนับสนุนการผลิตผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2563

เรียน คณบดีคณศึกษาศาสตร์

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการจัดกิจกรรมสนับสนุน และการกระตุ้นให้บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มีการพัฒนาและผลิตผลงาน เพื่อพัฒนาส่วนงาน และมหาวิทยาลัย ดังนี้ มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร รางวัลสนับสนุนการผลิตผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2063/2562 ลงวันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร รางวัลสนับสนุนการผลิตผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2563

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดสรร รางวัลสนับสนุนการผลิตผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ส่วนงานประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ทราบโดยทั่วไป ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ <http://hr.kku.ac.th> ข่าวบริการต่างๆ/ข่าวประชาสัมพันธ์ และขอให้จัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ไปยังงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดังปรากฏรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสถิตย์ แก้วบุญตา)

เรียน อ.น.ส.

เพื่อโปรดพิจารณา ๒๘.๐๗.๒๕๖๒
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
กรุงเทพฯ ๒๕๖๒
เวลา ๑๔.๐๗.๒๕๖๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภาคฤดูร้อน ๑๐๖๐
๑๒:๑๙๖๐ น. ณ สำนักงานมหาวิทยาลัย
(๗๗ ถ.สุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ)

ดำเนินการตามเสนอ

14.07.62

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิพล อาจอินทร์)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ปฏิบัติการแทนคณบดีคณศึกษาศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามเห็นควร

(นางสาวอรุณี ฤทธิ์ชัยดาเขต)

หัวหน้างานบริหารและธุรการ



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๑๖๒ /๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร รางวัลสนับสนุนการผลิตผลงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุน ๔๐ ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ใน การจัดกิจกรรมสนับสนุนและการกระตุ้นให้บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มีการพัฒนาและผลิตผลงาน เพื่อพัฒนาส่วนงานและมหาวิทยาลัย โดยใช้งบประมาณของกองทุน ๔๐ ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุน ๔๐ ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.๒๕๔๘ และข้อ ๗ ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๘๙๙/๒๕๔๘) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินกองทุน ๔๐ ปี พัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุน ๔๐ ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่นในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๑๖๒/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร รางวัลสนับสนุนการผลิตผลงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า

ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๘

“บุคลากร” หมายความว่า

คณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลสนับสนุนการผลิต

สายสนับสนุน”

ผลงาน

“รางวัล” หมายความว่า

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไปประเภท

“ผลงาน” หมายความว่า

วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พนักงาน

มหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนและลูกจ้างของ

มหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

รางวัลสนับสนุนการผลิตผลงานบุคลากรสายสนับสนุน

คู่มือปฏิบัติงานหลัก ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิง

สังเคราะห์ ผลงานวิจัย และผลงานในลักษณะอื่น

ข้อ ๔ การให้รางวัลสนับสนุนมีวัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุน จูงใจ และกระตุ้นให้บุคลากรสายสนับสนุน ได้พัฒนาและผลิตผลงานใหม่ๆ เพื่อพัฒนาส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณกองทุน ๕๐ ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ ๕ ประเภทของผลงาน แบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- ๕.๑ คุณมีอภิปรัชติงานหลัก
- ๕.๒ ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือเชิงสังเคราะห์
- ๕.๓ ผลงานวิจัยหรือผลงานในลักษณะอื่น

ข้อ ๖ ผู้ยื่นเสนอขอรับรางวัลต้องเป็นบุคลากรสายสนับสนุน ที่ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันบรรจุและแต่งตั้งจนถึงวันที่ยื่นขอรับรางวัล กรณีลูกจ้างของมหาวิทยาลัยจะต้องมีสถานะการจ้างต่อเนื่องในตำแหน่งเดิมโดยอาจสังกัดส่วนงานเดิมหรือต่างส่วนงานก็ได้

ข้อ ๗ เงื่อนไขการยื่นผลงาน

๗.๑ ผลงานที่เสนอขอรับรางวัลผู้ขอจะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น ทั้งนี้ ผู้ดำเนินการหลักของผลงาน ๑ เรื่อง ให้มีได้เพียง ๑ คนเท่านั้น

๗.๒ ผู้ขอสามารถยื่นขอผลงานประเภทใดประเภทหนึ่งตามข้อ ๕ และให้สามารถยื่นเพียง ๑ เรื่องเท่านั้น กรณีผลงานประเภทคุณมีอภิปรัชติงานหลัก ให้สิทธิ์ยื่นเฉพาะบุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งระดับปฎิบัติงานปฏิบัติการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเท่านั้น

๗.๓ ผลงานข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ ต้องเป็นผลงานซึ่งเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และเป็นประโยชน์ต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย ที่หัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าส่วนงาน ได้อนุมัติก่อนให้ดำเนินการจัดทำผลงาน ดังกล่าว พร้อมแนบทลักษณ์การได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ ทั้งนี้ การอนุมัติ การดำเนินการ การเผยแพร่ต่ำงหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามเอกสารแนบท้ายนี้ ต้องอยู่ในวันที่ประกาศฉบับนี้ผลใช้บังคับ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๗.๔ ผลงานตามข้อ ๕.๓ ต้องเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ต่ำงหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามเอกสารแนบท้ายนี้ การเผยแพร่ต้องอยู่ในวันประกาศมีผลบังคับใช้ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๗.๕ ผลงานที่เสนอขอต้องได้รับการรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน

ข้อ ๘ เกณฑ์การพิจารณารางวัล

๘.๑ เป็นผลงานที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อหน่วยงานหรือส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย

๘.๒ มีการพัฒนาและจัดทำอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

ข้อ ๙ วงเงินรางวัล

ประเภทผลงาน	ระดับผลงาน	จำนวนผลงาน (ราย)	จำนวนเงินรางวัล (บาท)
คุณมีอภิปรัชติงานหลัก	ดีเด่น	๑	๕,๐๐๐
	ดีมาก	๑๐	๓,๐๐๐
	ดี	๓๐	๒,๐๐๐
ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือเชิงสังเคราะห์	ดีเด่น	๑	๗,๐๐๐
	ดีมาก	๑๐	๕,๐๐๐
	ดี	๓๐	๓,๐๐๐
ผลงานวิจัยหรือผลงานในลักษณะอื่น	ดีเด่น	๑	๑๐,๐๐๐
	ดีมาก	๑๐	๗,๐๐๐
	ดี	๓๐	๕,๐๐๐

ข้อ ๑๐ การพิจารณารางวัล ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาหนึ่งชุด เพื่อพิจารณาผลงานที่จะได้รับรางวัล

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติ หรือกรณีที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการกองทุน ๔๐ ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นผู้วินิจฉัยซึ่งขาดและถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ : สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

กานต์มนต์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรา ธรรมโรจน์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

