



คณะศึกษาศาสตร์
 วันที่ 4225, 62
 วันที่ ๕ 6, พ.ย. 2562
 เวลา 15.34 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองทรัพยากรบุคคล งานกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. 48196,48689

ที่ อว 660201.1.3.1/ว9096

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2562

เรื่อง ขอเชิญส่งผลงานของผู้ปฏิบัติงานเพื่อร่วมโครงการ “WoW! & Happy KKU 2019” (The 9th KKU Show and Share)
 เรียน คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนดจัดโครงการ “WoW! & Happy KKU 2019” (The 9th KKU Show and Share) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ในวันพุธที่ 25 ธันวาคม 2562 เวลา 8.30-15.30 น. ณ บริเวณโถงอาคาร 50 ปี วิศวะรวมใจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอ/เผยแพร่ผลงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความสำเร็จ ความภาคภูมิใจของผู้ปฏิบัติงานจากคณะ/หน่วยงาน ในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีรูปแบบในการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. นิทรรศการและการประกวดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ครั้งที่ 9 “The 9th KKU Show and Share” ของบุคลากรประเภทสนับสนุน โดยแบ่งประเภทผลงานในการส่งเข้าประกวด แบ่งออกเป็น 3 ด้าน

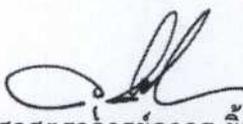
- 1.1 ด้านสนับสนุนการบริหารจัดการ
- 1.2 ด้านสนับสนุน ส่งเสริมบริหาร และพัฒนาวิชาการสู่ความเป็นเลิศ
- 1.3 ด้านสนับสนุนกิจกรรมสร้างความสุขในองค์กร

2. การประกวดร้องและเต้นเพลง “Wow! KKU Happy Funny Dance 2019: ร้อง เล่น เต้น สร้างสุข”

ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรภายในสังกัดของท่านเข้าร่วมส่งผลงานประกวดเพื่อชิงรางวัล และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวในวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ทั้งนี้ สามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประกวดภายในวันเสาร์ที่ 30 พฤศจิกายน 2562 URL : <https://bit.ly/36lVeEm> หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ นางสาว ทิพย์มาลี เจริญรส เบอร์ติดต่อ 48196 และนางสาวนงลักษณ์ อัสสาไพโร เบอร์ติดต่อ 48689

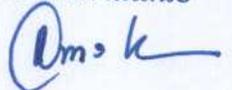
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และร่วมส่งผลงานภายในกำหนด ระยะเวลาดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง

① เรียน คณบดี
 เพื่อโปรดพิจารณาขอ
 มอ.กองบริหารงานคน
 เพื่อดำเนินการ


 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อวูร ยิ้มแต่)

② ดำเนินการตามเสนอ

รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม


 (รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ชัยเจริญ)
 คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

URL : <https://bit.ly/2ps40QQ>

URL : <https://bit.ly/33dDXeD>

URL : <https://bit.ly/36lVeEm>



กำหนดการโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ครั้งที่ 9

วันที่ 25 ธันวาคม 2562 เวลา 8.30 – 15.30 น.

ณ บริเวณโถงอาคาร 50 ปี วิศวกรรมใจ คณะวิศวกรรมศาสตร์

Wow! & Happy Kku 2019

เวลา	กิจกรรม
8.30 - 9.00 น.	ลงทะเบียน
9.00 – 10.00 น.	พิธีเปิด การประกวดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ครั้งที่ 9 “The 9 th Kku Show and Share” ณ พื้นที่นิทรรศการ > ผู้บริหาร คณะกรรมการ และผู้สนใจเข้าเยี่ยมชมผลงาน และรับฟังการนำเสนอผลงาน ของบุคลากรประเภทสนับสนุน (ในรูปแบบโปสเตอร์) ใน 3 ด้าน คือ (1) ด้านสนับสนุนการบริหารจัดการ (2) ด้านสนับสนุนส่งเสริม บริหารและพัฒนาวิชาการสู่ความเป็นเลิศ (3) ด้านสนับสนุนกิจกรรมสร้างความสุขในองค์กร > ผู้สนใจเข้าเยี่ยมชมผลงาน ร่วมโหวตผลงานที่ชื่นชอบ
10.00-12.00 น.	ณ เวทีกลาง > ผลงานของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารอบชิงชนะเลิศ นำเสนอผลงานอีกครั้ง ด้วยการนำเสนอแบบ Ted Talk เพื่อให้ผู้คณะกรรมการซักถามและให้ข้อเสนอแนะ > ผู้สนใจเข้าร่วมฟังผลงานที่ผ่านการตัดสิน และร่วมโหวตผลงานที่ชื่นชอบ
12.00-13.00 น.	ดนตรีสร้างสุข
13.00-15.00 น.	การประกวดร้องและเต้นเพลง "Wow!! Kku Happy Funny Dance 2019: ร้อง เล่น เต้น สร้างสุข"
15.15 น.	ประกาศผลรางวัลและมอบรางวัล
15.30 น.	พิธีปิด

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ครั้งที่ 9

วันที่ 25 ธันวาคม 2562 เวลา 8.30 – 15.30 น.

ณ บริเวณโถงอาคาร 50 ปี วิศวกรรมใจ คณะวิศวกรรมศาสตร์

The 9th KKU Show and Share

1. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1.1 เพื่อผลักดันและส่งเสริมการพัฒนาตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)

1.2 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความสำเร็จ ความภาคภูมิใจของบุคลากรประเภทสนับสนุน

1.3 เพื่อให้โอกาสผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้เสนอผลงานที่เกิดจากการพัฒนางานประจำและมีการพัฒนาจนเกิดเป็นวิธีปฏิบัติงานที่ดี แนวทางการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.4 เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน อันจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ในการทำงาน

2. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรประเภทสนับสนุน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

3. รูปแบบในการจัดกิจกรรม

3.1 นิทรรศการและการประกวดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ครั้งที่ 9 “The 9th KKU Show and Share” ของบุคลากรประเภทสนับสนุน

3.2 การประกวดร้องและเต้นเพลง “Wow!! KKU Happy Funny Dance 2019: ร้อง เล่น เต้น สร้างสุข” โดยมีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

การประกวดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ครั้งที่ 9
“The 9th KKU Show and Share”

1) ลักษณะผลงาน

1.1) เป็นผลงานที่พัฒนาจากการปฏิบัติงานของรายบุคคล / ทีมงานอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบันและมีผลสัมฤทธิ์แล้ว

1.2) ผู้ส่งผลงานจะต้องเป็นเจ้าของผลงานหรือหัวหน้าทีมที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

2) ประเภทผลงานในการส่งเข้าประกวด แบ่งออกเป็น 3 ด้าน คือ

2.1) ด้านสนับสนุนการบริหารจัดการ

2.2.1) ผลงานที่สนับสนุนระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ หรือ

2.2.2) ผลงานที่สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้มีการสร้างรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณให้มากขึ้น หรือ

2.2.3) ผลงานด้านการบริหารหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงและมีความผูกพัน หรือ

2.2.4) ผลงานด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศให้เชื่อมโยงกันเพื่อให้สามารถจัดการข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับ

2.2) ด้านสนับสนุนส่งเสริมบริหารและพัฒนาวิชาการสู่ความเป็นเลิศ ประกอบด้วย

2.2.1) ด้านสนับสนุนการผลิตบัณฑิต

(1) ผลงานที่สนับสนุนการพัฒนาระบบการรับเข้านักศึกษาทุกระดับ เพื่อให้ได้ผู้เข้าศึกษาที่มีคุณภาพสูง และเพิ่มสัดส่วนบัณฑิตศึกษาที่เน้นวิจัยเพื่อเป็นกลไก ในการขับเคลื่อนไปสู่มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำ หรือ

(2) ผลงานที่สนับสนุนหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ รวมทั้งการจัดการเรียนการสอนเพื่อรองรับศตวรรษที่ 21 หรือ

(3) ผลงานที่สนับสนุนกระบวนการพัฒนาคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ และจำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ การแลกเปลี่ยนอาจารย์ หรือ

(4) ผลงานที่สนับสนุนให้บัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย และสร้างความผูกพันระหว่างสถาบันกับศิษย์เก่า หรือ

(5) ผลงานที่สนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้ทั้งในห้องเรียน และนอกห้องเรียนเพื่อนำไปสู่การเป็น Smart Campus

2.2.2) ด้านสนับสนุนการบริหารการวิจัย

- (1) ผลงานที่สนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยระดับสาขาวิชาให้มีความโดดเด่น หรือ
- (2) ผลงานที่สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาและสร้างองค์ความรู้ใหม่ หรือ
- (3) เป็นผลงานด้านการพัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัย หรือ
- (4) ผลงานด้านการพัฒนาและส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และการแก้ปัญหาทางสังคม

2.2.3) ด้านสนับสนุนการบริการวิชาการ

- (1) ผลงานที่ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับงานวิจัยและสาขาที่มีความเชี่ยวชาญ หรือ
- (2) ผลงานที่ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน หรือ
- (3) ผลงานที่ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดศูนย์กลางการให้บริการด้านต่างๆ หรือ
- (4) ผลงานสนับสนุนการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย หรือ
- (5) ผลงานที่สนับสนุนการสร้างอุทยานการเรียนรู้ด้านต่างๆ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนและสังคม

2.2.4) ด้านสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- (1) ผลงานที่สนับสนุนให้เกิดศูนย์กลางด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและภาษา หรือ
- (2) ผลงานที่สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอนการวิจัย และการบริการวิชาการ หรือ
- (3) ผลงานที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม หรือ
- (4) ผลงานที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม

2.3) ด้านสนับสนุนกิจกรรมสร้างความสุขในองค์กร ผลงานที่สนับสนุนกิจกรรมด้านความสุข มี 8 ประการตามหลัก Happy 8

2.3.1) Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

2.3.2) Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

2.3.3) Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชนย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีกัน ต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

2.3.4) Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

2.3.5) Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

2.3.6) Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลัก ธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

2.3.7) Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักใช้ วิถีเงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

2.3.8) Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

(ที่มาความหมาย Happy 8 :สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ)

3) ประเด็นการพิจารณาคะแนน

หัวข้อองค์ประกอบ	เกณฑ์คะแนน			
	ระดับพอใช้	ระดับดี	ระดับดีมาก	คะแนนเต็ม
1. หลักการ หมายถึง มีการใช้หลักการ แนวคิด ทฤษฎี ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาหรือความต้องการในการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ	1 - 7 คะแนน -ไม่ระบุว่ามีการใช้หลักการ แนวคิด ทฤษฎีในการแก้ปัญหาหรือการปรับปรุงการปฏิบัติงานหรือความต้องการในการพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการ	8 - 14 คะแนน มีการใช้หลักการ แนวคิด ทฤษฎีที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาหรือความต้องการในการพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการบางส่วนหรือไม่ชัดเจน	15 - 20 คะแนน มีการใช้หลักการ แนวคิดที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาหรือความต้องการในการพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการอย่างชัดเจน	20
2. วัตถุประสงค์ หมายถึง การมีเป้าหมายในการสร้างเป็นผลงาน เพื่อแก้ไขปัญหาหรือปรับปรุงหรือพัฒนางานในการปฏิบัติงาน	1 - 3 คะแนน มีเป้าหมายในการสร้างเป็นผลงานไม่ชัดเจนว่าเพื่อแก้ปัญหาหรือการปรับปรุงการปฏิบัติงาน	4 - 6 คะแนน มีเป้าหมายในการสร้างเป็นผลงานเพื่อแก้ไขปัญหาหรือปรับปรุงการปฏิบัติงาน	7 - 10 คะแนน มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการสร้างเป็นผลงานเพื่อพัฒนาในการปฏิบัติงาน	10
3. ระดับความใหม่/ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หมายถึง เป็นผลงานใหม่ หรือผลงานที่ใช้วิธีการหรือองค์ความรู้ใหม่ที่ไม่มีใครหรือปรากฏมาก่อน หรือกระบวนการ พัฒนาต่อยอดที่แสดงให้เห็นถึงพัฒนาการของงานที่ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลงานในการปฏิบัติงาน	1 - 7 คะแนน เป็นผลงานที่ไม่สะท้อนให้เห็นว่ามีการพัฒนาต่อยอดไม่ถึงพัฒนาการของงานที่ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	8 - 14 คะแนน เป็นผลงานที่พัฒนาต่อยอดที่แสดงให้เห็นถึงพัฒนาการของงานที่ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน	15 - 20 คะแนน เป็นผลงานใหม่หรือผลงานที่ใช้วิธีการหรือองค์ความรู้ใหม่ที่ไม่มีใครปรากฏมาก่อน	20
4. การมีส่วนร่วม หมายถึง เป็นการพัฒนากระบวนการจากทีมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1 - 3 คะแนน เป็นการพัฒนากระบวนการที่ไม่ได้ใช้ข้อมูลจากการมีส่วนร่วมของทีมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการ	4 - 6 คะแนน เป็นการพัฒนากระบวนการจากการมีส่วนร่วมของทีมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาเป็นข้อมูลบางส่วนในการพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	7 - 10 คะแนน เป็นการพัฒนากระบวนการจากการมีส่วนร่วมของทีมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาเป็นข้อมูลที่สมบูรณ์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	10
5. การแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนากระบวนการ หมายถึง ผลลัพธ์ของผลงานที่พัฒนาขึ้นเกิดประโยชน์และสามารถแก้ปัญหาหรือพัฒนางานได้ตรงตามวัตถุประสงค์	1 - 7 คะแนน ผลลัพธ์ของผลงานที่พัฒนาขึ้นเกิดประโยชน์และสามารถแก้ปัญหาหรือพัฒนางานได้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์	8 - 14 คะแนน ผลลัพธ์ของผลงานที่พัฒนาขึ้นเกิดประโยชน์และสามารถแก้ปัญหาหรือพัฒนางานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ไม่ครบถ้วน	15 - 20 คะแนน ผลลัพธ์ของผลงานที่พัฒนาขึ้นเกิดประโยชน์และสามารถแก้ปัญหาหรือพัฒนางานได้ตรงตามวัตถุประสงค์อย่างครบถ้วน	20

หัวข้อองค์ประกอบ	เกณฑ์คะแนน			
	ระดับพอใช้	ระดับดี	ระดับดีมาก	คะแนนเต็ม
6. การใช้ทรัพยากร หมายถึง ใช้ทรัพยากรในการพัฒนาผลงานได้เหมาะสม คุ่มค่าประหยัดและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน / มหาวิทยาลัย	1 - 3 คะแนน ไม่สะท้อนให้เห็นว่าใช้ทรัพยากรในการพัฒนาผลงานอย่างเหมาะสม คุ่มค่าประหยัดและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน / มหาวิทยาลัย	4 - 6 คะแนน ใช้ทรัพยากรในการพัฒนาผลงานอย่างเหมาะสม คุ่มค่าประหยัด และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน / มหาวิทยาลัยบางส่วนหรือไม่ชัดเจน	7 - 10 คะแนน ใช้ทรัพยากรในการพัฒนาผลงานอย่างเหมาะสม คุ่มค่าประหยัดและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน/มหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน	10
7.การเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ผลงานที่พัฒนาขึ้นมาสามารถนำไปปฏิบัติ/ใช้ประโยชน์ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ไม่ยุ่งยาก ซับซ้อน และมีการเปิดช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถติดต่อกับหน่วยงาน / เจ้าหน้าที่ได้หลากหลายช่องทาง และในแต่ละช่องทางที่ให้ผู้รับบริการติดต่อนั้น มีความสะดวกและง่ายในการติดต่อ พุดคุย	1 - 3 คะแนน มีอย่างน้อย 1 ใน 4 ข้อ ของระดับดีมาก	4 - 6 คะแนน มีอย่างน้อย 2 ใน 4 ข้อ ของระดับดีมาก	7 - 10 คะแนน (1) กระบวนการที่พัฒนาขึ้นสามารถนำไปปฏิบัติ / ใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ไม่ยุ่งยากซับซ้อน (2) มีช่องทางให้ผู้รับบริการติดต่อกับหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ได้หลากหลายช่องทางในการปรึกษาปัญหาและรับบริการ เช่น Website, Social media, E-mail, โทรศัพท์ (3) ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงให้บริการ (4) มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับองค์กร	10
รวมทั้งสิ้น				100

4) วิธีการส่งผลงาน

- 4.1) ผลงานแต่ละชิ้นสามารถนำเสนอได้เพียงด้านเดียวเท่านั้น
- 4.2) ผู้ส่งผลงานต้องกรอกรายละเอียด ประกอบด้วย
 - ที่มาและความสำคัญที่จัดทำผลงานขึ้นมา
 - วัตถุประสงค์ในการจัดทำ
 - ใครคือลูกค้าหรือผู้รับบริการจากผลงานนี้
 - วิธีดำเนินการ
 - ผลการดำเนินงานและประโยชน์ของผลงาน (การเปลี่ยนแปลงหลังจากมีการพัฒนาระบบหรือปรับปรุงกระบวนการ)
 - มีแนวทางในการสร้างความต่อเนื่องและต่อยอดผลงานอย่างไร

ความยาวไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A4 ฟอนต์ TH SarabunPSK NEW ขนาดตัวอักษร 16 ตามแบบฟอร์ม
เอกสารหมายเลข 1 ผ่านทาง URL : <https://bit.ly/36lVeEm> ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2562

3.3) ประกาศชื่อผลงานที่ได้รับการพิจารณานำเสนอผลงานในรูปแบบโปสเตอร์ ในวันที่ 6 ธันวาคม 2562

3.4) ผลงานที่ได้รับการพิจารณาจะถูกนำเสนอผลงานในรูปแบบโปสเตอร์ในวันที่ 25 ธันวาคม 2562

3.5) เจ้าของผลงานจัดทำโปสเตอร์ผลงานขนาด กว้าง 80 ซม. x สูง 100 ซม. รายละเอียดแบบฟอร์ม
เอกสารหมายเลข 2 โดยมี Template Poster ให้ตามประเภทที่ส่งเข้าประกวดได้ที่ <https://bit.ly/2N8I7yU>



4.6) เจ้าของผลงานหรือตัวแทนที่ส่งผลงานเข้าประกวด จะต้องเตรียมตัวเพื่อนำเสนอผลงานบนเวที
ประมาณ 3-5 นาที พร้อมตอบข้อซักถามจากคณะกรรมการ ทั้งนี้ พิธีกรจะประกาศรายชื่อผลงานที่ผ่านการ
คัดเลือกเบื้องต้นในการนำเสนอ ณ เวทีกลาง ในวันกิจกรรม (กรณีที่พิธีกรประกาศเชิญผู้ได้รับการพิจารณา
คัดเลือกเบื้องต้นแล้ว แต่ไม่มีเจ้าของผลงานหรือตัวแทนในการนำเสนอจะถือว่าสละสิทธิ์)

หมายเหตุ : ไม่จำกัดรูปแบบการนำเสนอต่อคณะกรรมการ

5) รางวัลการประกวดแสดงผลงานของบุคลากรประเภทสนับสนุนในรูปแบบโปสเตอร์

- | | |
|--|----------------------|
| 5.1) รางวัล Popular Vote | เงินรางวัล 2,000 บาท |
| 5.2) รางวัลด้านสนับสนุนการบริหารจัดการ | ดังนี้ |
| 5.2.1) รางวัลชนะเลิศ | เงินรางวัล 5,000 บาท |
| 5.2.2) รางวัลรองชนะเลิศ 1 | เงินรางวัล 3,000 บาท |
| 5.2.3) รางวัลรองชนะเลิศ 2 | เงินรางวัล 2,000 บาท |
| 5.3) รางวัลด้านสนับสนุนส่งเสริม บริหารและพัฒนาวิชาการสู่ความเป็นเลิศ | |
| 5.3.1) รางวัลชนะเลิศ | เงินรางวัล 5,000 บาท |
| 5.3.2) รางวัลรองชนะเลิศ 1 | เงินรางวัล 3,000 บาท |
| 5.3.3) รางวัลรองชนะเลิศ 2 | เงินรางวัล 2,000 บาท |

5.4) รางวัลด้านสนับสนุนกิจกรรมสร้างความสุขในองค์กร

5.4.1) รางวัลชนะเลิศ	เงินรางวัล 5,000 บาท
5.4.2) รางวัลรองชนะเลิศ 1	เงินรางวัล 3,000 บาท
5.4.3) รางวัลรองชนะเลิศ 2	เงินรางวัล 2,000 บาท



WoW ! & Happy KKU 2019 : The 9th KKU Show and Share

รายละเอียดข้อมูลที่เจ้าของผลงานต้อง
กรอกให้ครบถ้วน

ชื่อผลงาน

เจ้าของผลงาน/

1).....

2)..... **เอกสารหมายเลข 1**

3).....

สังกัด

เบอร์ติดต่อ.....E-mail :

ประเภทผลงาน

- (1) ด้านสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี
- (2) ด้านสนับสนุนส่งเสริม บริหารและพัฒนาวิชาการสู่ความเป็นเลิศ
- (3) ด้านสนับสนุนกิจกรรมความสุขในองค์กร

1. ที่มาและความสำคัญที่จัดทำผลงานขึ้นมา

.....
.....

2. วัตถุประสงค์

.....
.....

3. ใครคือลูกค้าหรือผู้รับบริการจากผลงานนี้

.....
.....

4. วิธีดำเนินการ

.....
.....

5. ผลการดำเนินงานและประโยชน์ของผลงาน (การเปลี่ยนแปลงหลังจากมีการพัฒนาระบบหรือปรับปรุงกระบวนการงาน)

.....
.....

6. มีแนวทางในการสร้างความต่อเนื่องและต่อยอดผลงานอย่างไร

.....
.....

(พื้นที่ในส่วนด้านล่างนี้ ขอให้เจ้าของผลงานใส่รูปประกอบผลงานที่สื่อความคิดของผลงานได้ ทั้งนี้ กำหนดให้มีรูปประกอบผลงานได้ไม่เกิน 2 รูป)

ขอให้เจ้าของผลงานจัดทำโปสเตอร์ ซึ่งกำหนดรายละเอียด ดังตัวอย่างข้างล่างนี้

80 ซม.



WoW ! & Happy KKU 2019 : The 9th KKU Show and Share

ชื่อผลงาน

เจ้าของผลงาน/สังกัด

โดยจัดให้มีรายละเอียด ดังนี้

เอกสารหมายเลข 2

- ที่มาและความสำคัญที่จัดทำผลงานขึ้นมา
- วัตถุประสงค์
- ใครคือลูกค้าหรือผู้รับบริการจากผลงานนี้
- วิธีดำเนินการ
- ผลการดำเนินงานและประโยชน์ของผลงาน (การเปลี่ยนแปลงหลังจากมีการพัฒนาระบบหรือปรับปรุงกระบวนการงาน)
- มีแนวทางในการสร้างความต่อเนื่องและต่อยอดผลงานอย่างไร

100 ซม.

การประกวดร้องและเต้นเพลง

"Wow!! KKU Happy Funny Dance 2019: ร้อง เล่น เต้น สร้างสุข"

1) คุณสมบัติผู้เข้าประกวด:

1.1) บุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน) แต่ละคณะ หรือ "สามารถ
คละสังกัดได้" สมาชิกในทีมไม่ต่ำกว่า 6 คน

1.2) สนใจในการร้องและเต้นประกอบเพลง โดยทำการการร้องเพลงแบบร้องสด ผ่านเบรกกิ้งแทรคที่มี
มีเฉพาะเสียงดนตรีเท่านั้น

1.3) งบประมาณสนับสนุนให้แต่ละทีมอีกจำนวน 2,000 บาท

2) หลักเกณฑ์การประกวด

2.1) ประกวดร้องและเต้นเพลงไม่จำกัดประเภทเพลง อาทิ หมอลำ ลูกทุ่ง สตริง สากล K-pop เป็นต้น

2.2) ทุกทีมร้องเพลงเร็ว 1 เพลง ความยาวระหว่าง 5-8 นาที

2.3) การร้องเพลงจะต้องร้องสด ผ่านเบรกกิ้งแทรคที่มีเฉพาะเสียงดนตรีเท่านั้น

2.4) มีเวลาเตรียมตัวจัดอุปกรณ์การแสดง หลังพิธีกรประกาศให้แสดงก่อนการขึ้นเวทีไม่เกิน 3 นาที
ถ้าหากเกินตามเวลาที่กำหนด คณะกรรมการจะมีการหักคะแนนตามสมควร

2.5) ทีมที่จะเข้าประกวด จะต้องมาลงทะเบียนและจับฉลากเพื่อจัดลำดับการประกวด ในวันพุธที่ 25
ธันวาคม 2562 ก่อนเวลา 09.00 น. ณ ลานโถง อาคารเรียนรวม 50 ปี วิศวกรรมใจ คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ทุกทีม

3) ประเด็นการพิจารณาคะแนน

หลักเกณฑ์	คะแนน
นักร้อง	คะแนนเต็ม 40 คะแนน
ความไพเราะของเสียงร้อง น้ำเสียงไพเราะ	10 คะแนน
อักขระถูกต้อง	10 คะแนน
จังหวะและทำนอง	10 คะแนน
บุคลิกภาพ การถ่ายทอดอารมณ์	10 คะแนน
นักแสดงบนเวที	คะแนนเต็ม 40 คะแนน
ท่าทาง สีลาประกอบเพลง สอดคล้องหรือสื่อความหมายกับเนื้อเพลง	10 คะแนน
ความพร้อมเพรียง และภาพรวมของการเต้น	20 คะแนน
การแต่งกายและอุปกรณ์ประกอบการแสดง	10 คะแนน
ความสามัคคีในการให้ความบันเทิงร้อง เล่น เต้น สร้างสุข ให้กับผู้ชม	คะแนนเต็ม 20 คะแนน
รวม	100 คะแนน

4) หลักฐานการรับสมัคร

3.1) ใบสมัครจำนวน 1 ชุด

3.2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ของตัวแทนทีม 1 ชุด พร้อมรูปถ่ายหมู่ทีมเข้าประกวด 1 รูป

3.3) เบรคกิ้งแทรคที่มีเฉพาะเสียงดนตรีเท่านั้น 1 แผ่น (นำมาให้พร้อมใบสมัคร)

3.4) ส่งใบสมัครตามแบบฟอร์ม เอกสารหมายเลข 1 ผ่านทาง URL : <https://bit.ly/36lVeEm>

ตั้งแต่วันที่วันนี้ - 30 พฤศจิกายน ก่อนเวลา 17.00 น.

หมายเหตุ กรณีที่มีจำนวนทีมเข้าร่วมการประกวดครบ 8 ทีม จะมีการแจ้งผ่านเฟสบุ๊กแฟนเพจ

Facebook Page: KKU Happy Healthy Network

5) รางวัลการประกวดร้องและเต้นเพลง Wow!! KKU Happy Funny Dance 2019

5.1) รางวัลชนะเลิศ	เงินรางวัล 5,000 บาท
5..2) รางวัลรองชนะเลิศ 1	เงินรางวัล 3,000 บาท
5..3) รางวัลรองชนะเลิศ 2	เงินรางวัล 2,000 บาท
5.4) รางวัล Popular Vote	เงินรางวัล 2,000 บาท

ใบสมัคร

การประกวดร้องและเต้นเพลง

"Wow!! KKU Happy Funny Dance 2019: ร้อง เล่น เต้น สร้างสุข"

ในวันพุธที่ 25 ธันวาคม 2562

ณ อาคารเรียนรวม 50 ปีวิหะรวมใจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ชื่อทีม _____

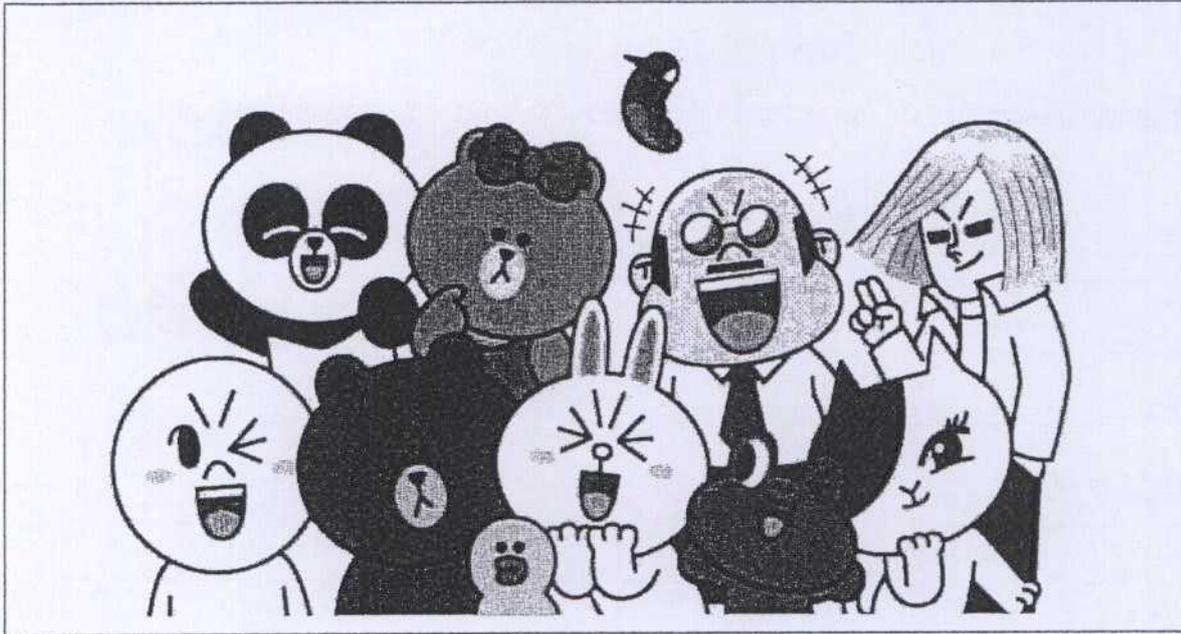
สังกัด _____ **เอกสารหมายเลข 1**

หัวหน้าทีม _____ เบอร์โทรศัพท์ _____

สมาชิกทีม จำนวน _____ คน ประกอบด้วย

ชื่อ - สกุล	ฝ่าย/กลุ่มงาน/หน่วยงาน
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	

ภาพถ่ายสมาชิกทีม (ภาพหมู่)



ลงชื่อ _____ (หัวหน้าทีม)

25 ธันวาคม 62

08.30 - 15.30 น.



ณ ลานอาคาร 50 ปี วิศวกรรมใจ
คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น



SHOW

นิทรรศการและประกวดผลงาน **Wow!**

สะท้อนความสำเร็จและความเป็นเลิศ 3 ด้าน

- (1) ด้านสนับสนุนส่งเสริม บริหารและพัฒนาวิชาการสู่ความเป็นเลิศ
- (2) ด้านสนับสนุนการบริหารจัดการ และ
- (3) ด้านสนับสนุนกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร

ผู้สมัครนำเสนอแบบโปสเตอร์ทุกท่านจะได้รับเสื้อ และ
ผู้เข้ารอบนำเสนอแบบ **TED** ลุ้นรางวัลสุดซึ้ง!



รายละเอียดการสมัคร
<https://bit.ly/2ps40QQ>

FUN

การประกวดร้องและเต้นเพลง

"WoW!! KKU Happy Funny Dance 2019

: ร้อง เล่น เต้น สร้างสุข" ไม่จำกัดประเภทเพลง

ทีมประกอบด้วยบุคลากร มข. คณะทั้งสายวิชาการและ
สายสนับสนุน สังกัดเดียวกันหรืออิสระสังกัด
ซิงเกิ้ลและเงินรางวัลมากมาย



รายละเอียดการสมัคร
<https://bit.ly/33dDXeD>



ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน



<https://bit.ly/3275G2x>

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม:

กองทรัพยากรบุคคล
สำนักงานอธิการบดี



นางสาวกัญญาภาณี เจริญรส 48196
นางสาวนงลักษณ์ ธิสาไพโร 48689

10